

ASSISTANT / MANAGER RH



LIEU DE FORMATION

• Sénart

Notre licence est dirigée par Michel Barabel et Olivier Meier, auteurs notamment des ouvrages « *Innovations RH* », « *Gestion internationale des Ressources Humaines* », « *Réussir sa démarche VAE* », « *Le grand livre de la formation* » aux éditions Dunod.

Elle assure une forte professionnalisation des étudiants avec 50% d'intervenants professionnels en entreprise. Elle permet aux étudiants de répondre aux nouvelles exigences du marché du travail en leur fournissant :

- des savoir-faire techniques (fiche de poste, administration RH, tableaux de bord sociaux, paie...) afin de favoriser une employabilité immédiate après la licence ;
- des grilles d'analyse de leur environnement (management interculturel et stratégie) afin de pouvoir relier les pratiques RH aux enjeux organisationnels et de permettre des évolutions ultérieures vers des emplois managériaux ;
- une capacité à travailler en groupe au travers de mises en situation, de cas pratiques, de simulation de gestion, d'épreuves orales et de conduites de projets pour des clients internes et externes afin de développer leurs compétences comportementales.

CONDITIONS D'ADMISSION

Formation en alternance

- La licence professionnelle est ouverte à tous étudiants de niveau L2 (DUT, BTS, L2) quelle que soit la spécialisation antérieure.
- Les profils privilégiés doivent :
 - 1 : avoir un solide projet professionnel en relation avec les Ressources Humaines;
 - 2 : être autonome et travailler avec un fort niveau de responsabilisation (pédagogie inversée, mode projet...);
 - 3 : avoir des capacités d'analyse, d'esprit critique et de réalisation.

Formation continue

Au cas par cas en fonction de l'expérience et du projet professionnel du candidat.

Comment candidater en ligne ?

En ligne sur le site :
<https://canel.iutsf.org> à partir du 1^{er} février.

Modalités de sélection :

- Étude du dossier ,
- Entretien (personnalité et projet professionnel),
- Épreuve écrite (culture générale).

ORGANISATION DE LA FORMATION

Rythme de l'alternance :

3 jours par semaine en entreprise (du lundi au mercredi) / 2 jours en formation (jeudi et vendredi).

LES + DE LA FORMATION

- La qualité du corps professoral (1 PR, 4 MCF dont 1 HDR et 4 PRAG) auteurs d'une centaine de publications dans le champ de la GRH et du management.
- 50% d'intervenants professionnels de haut niveau (DRH et RRH) de grandes entreprises (La Poste, BNP Paribas, Crédit Agricole, Vinci Total, Veolia...).
- L'innovation est au cœur du projet pédagogique (learning by doing, mode projet, serious game, moocs, cas, jeux de rôle...).
- Un module d'insertion professionnelle qui accompagne les étudiants vers l'emploi (95% en emploi à 6 mois).
- Un accent mis sur la maîtrise des outils numériques (Sage, SIRH, plateforme collaborative, Sphinx, Cairn, Eprel, réseaux sociaux).
- La préparation au score toeic (objectif minimum : 600 points).
- Des projets structurants et variés (diagnostic stratégique, Projet ANDRH).
- Une spécialisation sur la gestion internationale des ressources humaines et le management interculturel.

APRÈS LA LICENCE PRO

Débouchés professionnels

- 65 % d'insertion professionnelle.
- Principaux métiers occupés : Chargé de recrutement/ d'études RH, gestionnaire de carrières, formation, administration du personnel, paie/rerelations sociales, Responsable ou Adjoint RH PME-PMI.
- 35% de poursuite d'études.

FI (Formation initiale) ❌

FA (Formation en Alternance) ✔️

FC (Formation Continue) ✔️



La qualité de notre formation est reconnue puisqu'elle est classée parmi les 10 meilleures formations licences/bachelors de France (cabinet SMBG).



ED UNIVERSAL
CLASSEMENT 2023
LICENCES, BACHELORS
ET GRANDES ÉCOLES

PARTENARIATS

✔️ ENOES

✔️ IGS



CONTACTS

Responsable pédagogique

Michel Barabel
michel.barabel@u-pec.fr

Assistante pédagogique

Sandrine Pierre
sandrine.pierre@u-pec.fr
T. 01 64 13 44 81
36 rue Georges Charpak
77567 Lieusaint

lp.rh@iutsf.org



ASSISTANT / MANAGER RH



CONTENU PÉDAGOGIQUE

Contenu de la formation	Heures
UE 1 : Enseignements fondamentaux	40
Fonction RH	20
Droit du travail	20
UE 2 : Techniques RH	132
Administration du personnel	16
Paie et logiciel Paie	48
Reporting RH et performance	32
Gestion de la masse salariale et finance RH	20
SIRH	16
UE 3 : Politiques Ressources Humaines	192
Recrutement et Marque employeur	48
Formation et développement RH	48
Carrière, talents, GPEC et compétences	48
Relations Sociales, RPS, QVT et RSE	36
Rémunérations et avantages sociaux	12
UE 4 : Enseignements transversaux	86
Anglais des RH et TOEIC	20
Management, leadership et communication	16
Serious game et simulation de gestion	20
Gestion internationale des RH/Management interculturel	16
Fusions-acquisitions et GRH	14
Méthodologie de recherche	0
UE 5 : Activité en entreprise	50
Diagnostic stratégique	25
Projet ANDRH	25
UE 6 : Mémoire professionnel et professionnalisation	80
Total	500



UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE

Le diplôme a été conçu en partenariat avec l'ANDRH à partir de descriptions fines des métiers afin de définir les compétences clés nécessaires au bon exercice des différents métiers RH.

Les modules de cours ont été construits avec une volonté de décloisonner des matières habituellement traitées séparément. Chaque thème est présenté, selon son importance, sur une période resserrée (deux à quatre semaines complètes). un travail important de préparation est demandé aux étudiants (travail sur dossier). dès le début de la formation théorique, les étudiants sont constitués en groupe de 5-6 étudiants (pour le traitement des cas pratiques, la préparation des dossiers et le projet tutoré ANDRH).

Chaque étudiant doit apporter ses connaissances et compétences aux autres membres du groupe et les épauler sur les sujets qu'il maîtrise le plus. ce type de fonctionnement, très proche de celui d'équipes projets en entreprise, doit permettre aux étudiants d'appréhender la réalité quotidienne d'une entreprise et de les y préparer : mise en commun des compétences complémentaires, capacité à communiquer avec des



TÉMOIGNAGE

Jennifer Quinot - RRH (Groupe Total)

« J'ai intégré la licence professionnelle en ressources humaines car c'est un diplôme reconnu et apprécié sur le marché du travail. Les méthodes de travail en mode projet, l'apprentissage professionnalisant et l'équipe enseignante permettent d'acquérir une vision étendue des fonctions de l'entreprise mais aussi un esprit critique pour mieux en appréhender les enjeux RH. Depuis près de 4 ans, je travaille dans une société internationale de plus de 30 000 salariés, spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de produits issus de la transformation du caoutchouc. »