

BUT3 GPRH

Gestion et pilotage des ressources humaines

ACCESSIBLE

après un BTS SAM ou GPME



Responsable de formation : M. Sylvain

Gestionnaire pédagogique : Mme Caroff, maud.caroff@u-pec.fr

Lieu de formation : Campus de Fontainebleau – Département GEA Fontainebleau

Comment candidater : <https://canel.iutsf.org/>

Formation en apprentissage : 2 jours à l'IUT (Lundi et mardi avec 450 heures de cours), 3 jours en entreprise (Mercredi, jeudi et vendredi)

Conditions d'admission :

- Dépôt du dossier sur CANEL
- Sélection sur dossier + entretien avec le responsable de formation
- Contrat d'apprentissage d'un an dans le domaine des RH.

Les + de notre formation :

- Effectif réduit de 28 étudiants maximum
- Suivi individuel de l'étudiant réalisé par un tuteur enseignant de la formation
- Une équipe pédagogique riche composée d'enseignants professionnels (DRH, RRH, psychologues, managers) et d'enseignants permanents de l'IUT garantissant la stabilité et la qualité de notre formation.
- Un secrétariat dédié à la formation pour le suivi administratif et pédagogique
- Accompagnement à la recherche d'un contrat d'apprentissage

Programme de formation :

Semestre 5 GPRH	SAÉ			Ressources													
	SAÉ 5.1 :	SAÉ 5.2 GPRH	SAÉ 5.3 GPRH														
	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation																
	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation																
	Optimiser une politique de développement des compétences																
	R5.01	R5.02	R5.03	R5.04	R5.05	R5.06	R5.07	R5.08			R5 GPRH 09	R5 GPRH 10	R5 GPRH 11	R5 GPRH 12	R5 GPRH 13	R5 GPRH 14	R5 GPRH 15
	Environnement économique																
	Environnement juridique - Droit du travail																
	Management d'activités																
	Traitement numérique des données																
	Psychologie sociale																
	Expression/communication																
	Anglais																
	PPP																
	Ressources humaines : Gestion administrative collective																
	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie																
	Ressources humaines : Politiques de rémunération																
	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives																
	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale																
	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents																
	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie																
UE 5.1	24	12	0	7	8	8					1						
UE 5.2	16	10	10				23				1						
UE 5.3	16	10	10					7	8	8	1						
UE 5.4		20	16								1	4	6	4	4	5	
UE 5.5		16	20								1						11,5

Semestre 6 GPRH	SAÉ			Ressources									
	SAÉ 6.1 GPRH	SAÉ 6.2	SAÉ 6.3										
	Proposer une politique RH												
	Mémorire												
	Portfolio												
	Environnement économique international												
	Management d'activités												
	Traitement numérique des données												
	Expression/communication												
	Anglais appliqué aux affaires												
	ppp												
	Gestion de la masse salariale												
	Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale												
	Marketing RH												
UE 6.1	12	23	1	11	12	0	0	0	0	1	0	0	0
UE 6.2	12	23	1	0	0	23	0	0	0	1	0	0	0
UE 6.3	12	23	1	0	0	0	12	11	1	0	0	0	0
UE 6.4	12	23	1	0	0	0	0	0	0	1	23	0	0
UE 6.5	12	23	1	0	0	0	0	0	0	1	0	12	11