GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS

Bachelor Universitaire de Technologie

Site de SÉNART

ÉDITO

Le B.U.T. GEA est une formation permettant aux étudiant.e.s l'acquisition d'un socle de compétences générales et techniques. Les diplômé.e.s pourront exercer des fonctions relevant de tous les aspects de la gestion d'une organisation privée ou publique (ressources humaines, management d'équipe ou de projet, comptabilité/finance/contrôle de gestion).
Les enseignements permettent :
- *d'acquérir de solides connaissances dans les différents domaines de la gestion d'une organisation ;*
- *de maîtriser les méthodes de travail individuelles et en équipe ;*
- *de développer l'initiative et l'autonomie.*

À l'issue d'un BUT GEA, le ou la jeune diplômé.e dispose ainsi de plusieurs possibilités : entrer dans la vie active, passer des concours administratifs ou encore choisir parmi le large éventail de poursuite d'études.

Armelle THOMIERES - Cheffe de département

Organisation de la formation

3 parcours proposés :

- Gestion Comptable Fiscale & Financière (GC2F).
- Gestion, Entrepreneuriat & Management des Activités (GEMA).
- Gestion & Pilotage des Ressources Humaines (GPRH).

Types de formations proposées :

Formation initiale classique
- 1 800 heures sur 6 semestres.
- Choix du parcours en 2e année.

Formation en alternance
- Dès la 1ère année.
- Ou en 2e année.
- Ou en 3e année.
- 3 jours entreprise / 2 jours IUT.

Poursuites d'études

DUT en 120 ECTS (4 semestres) :

- Licence Pro.
- Licence puis Master de Gestion.
- École Supérieure de Commerce et de Gestion.
- Concours administratifs.

BUT en 180 ECTS (6 semestres) :

- École Supérieure de Commerce et de Gestion.
- Master de Gestion.
- Diplôme de la filière comptable.
- Concours administratifs.

Débouchés professionnels

- Gestion Comptable Fiscale & Financière (GC2F) : Collaborateur.rice dans les services comptables ou financiers et en contrôle de gestion.
- Gestion, Entrepreneuriat & Management des Activités (GEMA) : Manager d'équipe, chef.fe de projet, chargé.e de clientèle, de production, de marketing ou de communication, assistant marketing.
- Gestion & Pilotage des Ressources Humaines (GPRH) : Assistant.e RH/ chargé.e RH, technicien.ne de paie.

Pédagogie

- La pédagogie repose sur l'apprentissage des notions théoriques (ressources) et de leur mise en application pratique dans un contexte professionnel (SAE, stages, alternance).
- Cette articulation nécessaire s'appuie sur des cours magistraux et des séances de travaux dirigés.
- La pédagogie du département valorise les travaux individuels et en groupes, écrits ou oraux.
- Les travaux obéissent aux exigences universitaires (problématique, plan, justification des réponses).

Partenariats

- Partenariats avec des universités européennes et canadiennes : possibilité de mobilité semestrielle ou annuelle, ou stage.
- Parcours Passerelle IAE Gustave Eiffel de l'UPEC permettant aux meilleur.e.s étudiant.e.s d'intégrer une L3 Comptabilité, Contrôle, Audit ou Gestion des Entreprises sans passer le concours écrit.

SÉNART

FI : Initiale / FA : Alternance (dès la 1ère année)

CONDITIONS D'ADMISSION

- *Candidature : www.parcoursup.fr*
- *Bac*
- *Admission prononcée par un jury sur examen du dossier (et sur entretien pour la première année en alternance)*

Les parcours et les compétences

Les blocs de compétences de la formation

Les enseignements sont organisés en 5 blocs de compétences (3 BC communs et 2 BC spécifiques au parcours.).
Blocs communs de compétences composant le BUT GEA :

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement.
- Aider à la prise de décision.
- Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation.

Les compétences sont développées tout au long du cursus pendant les 3 années correspondant à 3 niveaux de maîtrise et d'autonomie (Novice, Intermédiaire et Compétent).

Les thèmes principaux dans l'enseignement

(Le détail du programme de la formation est consultable sur le site du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.)

BUT 1	BUT 2	BUT 3
Économie	Économie internationale	Économie du marché
Droit civil et droit des affaires	Droit du travail et droit des affaires	Droit du numérique et droit public
Ressources humaines	Stratégie d'entreprise	Management des collaborateurs
Management / Marketing	Contrôle de gestion	Risques psycho-sociaux
Outils mathématiques de gestion	Finance / Fiscalité	Développement durable
Comptabilité / Finance / Fiscalité	Traitement numérique des données	Programmation informatique
Anglais, Espagnol ou Allemand, option chinois	Anglais, Espagnol ou Allemand, option chinois	Anglais
Expression et communication		
Projet Personnel Professionnel		

Compétences communes aux trois parcours		BUT 1	BUT 2	BUT 3
	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
	Aider à la prise de décision	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
Compétences spécifiques à chaque parcours		**BUT 1**	**BUT 2**	**BUT 3**
GC2F*	Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation Évaluer l'activité de l'organisation	-	Niveau 1	Niveau 2
GPRH*	Gérer l'administration du personnel Gérer le développement des ressources humaines	-	Niveau 1	Niveau 2
GEMA*	Concevoir la stratégie de création de valeur Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur	-	Niveau 1	Niveau 2

* Parcours GC2F : Gestion Comptable, Fiscale et Financière
Parcours GPRH : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines
Parcours GEMA : Gestion, Entrepreneuriat et Management des Activités

UPEC UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL | IUT SENART FONTAINEBLEAU

Pour plus d'informations, connectez-vous sur www.parcoursup.fr
Et retrouvez toutes les informations de la formation sur http://www.iutsf.u-pec.fr

CONTACTS
Armelle THOMIERES
but.geas@iutsf.org
36 Rue Georges Charpak \ 77567 Lieusaint Cedex